

Qui a signé les accords depuis 2012 ?

	SNB	CFDT	CFTC	CGT	Unsa	COMMENTAIRES
Accords Intéressement et Participation (2012-2015)	x	x	x			Vous faire bénéficier des bons résultats de l'entreprise Travailler à les rendre encore plus favorables
Suppléments d'Intéressement et de Participation (2013-2014)	x					Notre expertise et notre vigilance, seules, ont permis d'obtenir deux compléments sur la Participation et un sur l'Intéressement
Avenant Epargne Salariale MAUVE	x	x	x			Vous laisser le libre choix de pouvoir investir dans votre entreprise à des offres avantageuses et selon différents niveaux de risque
Accord sur l'Emploi	x	x	x			Vous donner des garanties fortes sur la préservation de l'emploi. Pas de départs contraints et respect du volontariat. Participer / Développer les outils de gestion de carrière et de mobilité Renouveler ces engagements et contribuer à l'amélioration des dispositifs
Accord d'Adaptation des Effectifs	x	x	x		x	Face aux réorganisations mises en place, avoir des réponses socialement responsables Assumer pleinement notre rôle de contre-pouvoir et de garde-fou
Accord Egalité professionnelle		x	x			Des avancées, certes, mais tellement timides par rapport aux enjeux et aux moyens de Natixis.
Accord Handicap		x	x	x	x	Le SNB n'a pas à servir de caution à des accords "marketing".
Accord Compte Epargne Temps	x		x		x	Prendre vos congés, les épargner. Le choix doit vous revenir avant tout.
Accord Télétravail	x	?	?	?	?	Répondre aux enjeux d'une meilleure conciliation vie privée / vie perso. Le Télétravail est la première étape en vue d'une amélioration concrète des conditions de travail.
Accord salarial Natixis Intégrée 2015	x					Permettre que les augmentations collectives préservent le pouvoir d'achat des plus bas salaires Obtenir pour la première fois l'engagement formel de la Direction à accorder un complément de Participation
NAO Natixis SA 2015						Aucune de nos propositions n'a été retenue.

Sans le SNB (30%) vous n'auriez ni Intéressement, ni Participation, ni certitude que votre emploi ne sera pas supprimé, ni souplesse dans vos conditions de travail ...